

令和5年度

事業実績報告書

事業所名	みのりグループホーム			職名	人数	備考
施設長・管理者名	施設長 児玉 和也(兼務) 管理者 坂田史緒			施設長	1名	兼務
実施事業	指定地域密着型(介護予防)認知症対応型共同生活介護			管理者	1名	
開設年月日	平成14年1月1日			介護支援専門員	1名	兼務
所在地	鳥取県倉吉市福守町490-3			生活相談員	0名	
正規職員(総合職)数	1名			看護師	0名	
正規職員(一般職)数	2名			介護員	12名	
準職員数	フルタイム 4名 パートタイム 1名			調理員	0名	
契約職員数	フルタイム 4名 パートタイム 1名			夜間専門員	0名	
定員	18名	実績利用者数 17.8名/日	充足率 99%		名	
				計	13名	(兼務除)
項目	事業計画			事業実績		
1 基本方針	<ul style="list-style-type: none"> 認知症になっても、地域の中であたりまえの暮らしができるように、ご利用者様の個性を尊重し、家庭的な環境のもとでおひとりおひとりの力を引き出せるように支援を行います。 ご利用者様の心身の状況を把握し、医療との連携を図り適切な対応に努めます。 地域の一員として、地域活動を通じ馴染みの関係を大切にします。 					
2 運営	<ul style="list-style-type: none"> (1) 落ち着いて生活できる生活空間を大切にします。 (2) 心に寄り添い私らしさを大切にします。 (3) 地域の一員として社会交流を大切にします。 (4) 元気に長生きを目指す。 (5) 認知症対応型共同生活介護に基づく日常生活援助を行います。 					
3 主な実施事業 (1)施設整備事業 (2)事業活動	(1) 施設整備計画 なし (2) 事業活動 ① 蕎麦プロジェクト ご利用者様と蕎麦の種蒔きから実の収穫、石臼で挽き、蕎麦打ちを行い、食すという一連の活動を通じ、ご家族様や地域の皆様と一緒に育て、収穫する喜びや食す楽しみを共有します。 ② コスモスプロジェクト(花植活動) 施設周辺に花壇を作り、周辺を散策される方やご利用者様等に花で四季の移り変わりを楽しんでいただきます。 ③ オンライン面会 タブレット端末を活用したオンライン面会の提供を行い、ご家族様や知人と会う楽しみを維持します。			(1) 施設整備実績 見守り介護ロボットaams設置 他 1,401千円 (2) 事業活動 ① 蕎麦プロジェクト 一連の活動をおこなう中でご家族様との交流を図りながら5感を通じ、心の豊かさを感じると共に達成感を見出し共有した。 ② コスモスプロジェクト(花植活動) 施設周辺の花壇に季節の花を植える事で散策される方に、花で四季の移り変わりを感じていただくことができた。また、コスモスの花が、行き交う人とのコミュニケーションツールのひとつとなった。 ③ オンライン面会 馴染みの関係維持が図れ、ご家族様との積極的な交流も図れた。		
4 安全管理・衛生管理	① ヒヤリ・ハットを実践し、事故防止に努めます。			① ヒヤリ・ハットを実践し、対策会議、職員会議等で情報を共有し事故防止に努めた。		

	<ul style="list-style-type: none"> ② 設備・備品等の安全管理・環境整備に努めます。 ③ 新型コロナウイルス感染症について、感染予防を図りご利用者様の安心・安全を確保します。 ④ 医療との連携を図り、異常の早期発見に努める安心して過ごしていただきます。 ⑤ 車両について安全管理と安全教育を徹底し、安全運行に努めます。 ⑥ 職員に対し安全教育の実施を図り、関係法令の遵守と交通安全に努めます。 ⑦ より安全・安心な運転が行えるように努めます。 	<ul style="list-style-type: none"> ② 毎月福祉用具の点検を行うと共に、より快適で安心な生活が送れるよう掃除や整理整頓を徹底し、環境整備に努めた。 ③ 職員は常に危機管理意識を持って行動すると共に、対応フォローを活用し迅速な初動対応に努め、感染拡大防止を図った。 ④ 主治医との連携を密にとりながら、ご利用者様の健康管理に努めた。口腔内の健康については歯科医・地域歯科医療連携室と連携を図った。 ⑤ 車両については日常点検の徹底を図った。 ⑥ 安全運転責任者を置き、安全に運行ができるよう安全運転教育を行った。 ⑦ 運転前後の職員に対し、健康状態を目視確認するほか、アルコール検知器を用いて酒気帯び運転の防止を図った。
5 防火・防災・救助体制	<ul style="list-style-type: none"> ① 防火管理者を中心にご利用者様の実態に即した防災訓練・消火訓練を行います。 ② 有事に迅速な対応ができる環境整備をすすめます。 ③ 近隣自治公民館との連携による緊急避難体制の確立を図ります。 ④ 自然災害及び火災に備え、必要品の備蓄を行います。 	<ul style="list-style-type: none"> ① 火災訓練・消火訓練を毎月行うと共に水害訓練(年2回)を行った。 ② BCPの策定を行うと共に災害時に備え備蓄の取組みを行った。防災設備点検については定期的に点検を行った。 ③ 実施出来なかった。 ④ 災害時に備え、必要品の備蓄の取組みを行った。
6 職員の資質の向上と研修	<ul style="list-style-type: none"> ① 専門知識及び技術の習得に向け外部研修への参加を行います。 ② 法人内部研修の参加し施設の業務に活かします。 ③ 個々のスキルアップを目指し、施設内のOJT・職場研修の実施を行います。 ④ サービス内容の改善及び職員組織の活性化・資質の向上を目指し委員会活動の実施を行います。 ⑤ 法人の資格取得に対する助成制度を活用しながら、職員の資格取得意欲の増進とキャリアアップを目指します。 ⑥ より円滑なサービス提供が図られるよう、報・連・相の定着化が図られることを目指します。 	<ul style="list-style-type: none"> ① 職員のニーズに応じた研修やセミナーの選定を行う等しながら専門知識及び技術の習得、モチベーションアップに努めた。 ② 法人内の体系的な研修に積極的に参加しながら人材育成を図った。 ③ 定期的に職場内研修や研修参加後の伝達研修を行いながら職員全体のスキルアップを目指した。 ④ 職員会議・ユニット会議・給食委員会・感染対策委員会・虐待防止委員会を定期的に開催し、サービス内容の改善及び職員組織の活性化・資質の向上を目指した。 ⑤ 職員は資格取得に対する助成制度を活用する等しながら、資格取得に向けて取り組みキャリアアップを図った。 ⑥ 報・連・相運用ルールを明確化・確認をしながら、より円滑なサービス提供を図った。
7 SDGsの取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ① LEDの使用や使用してないエリアの消灯、遮光カーテンの活用等、省エネ対策を徹底することで消費電力の削減を目指します。 ② 学生・ボランティア活動の受け入れ等で社会貢献や地域活動に貢献を行います。 ③ 環境負荷を減らし、環境保全活動を行います。 	<ul style="list-style-type: none"> ① 快適な空間を維持しつつ、環境に配慮した省エネ対策を行い、消費電力の削減を目指した。 ② 学生ボランティアを受け入れ、社会貢献や地域活動に貢献を行った。 ③ リサイクル活動やマイバックの持参で環境保全活動に取り組んだ。

<p>8 職員の健康維持 増進</p>	<p>健康増進の取組みにより職員のストレスの軽減、健康の増進が図られ、仕事に対するモチベーションが向上し、安心して働ける職場作りを目指します。</p> <p>① 介護用グローブ・スライディングボード等の使用方法を習得し腰痛予防を図ります。</p> <p>② 休憩室の空間作りを行い、ストレスやメンタルの不調を未然に防ぎます。</p> <p>③ 定期的な健康診断の実施により、自身の健康状態を把握します。</p>	<p>健康増進の取組みにより職員のストレスの軽減、健康の増進が図られ、仕事に対するモチベーションが向上し、安心して働ける職場作りを目指した。</p> <p>① 介護用グローブ・スライディングボード等の使用を推奨し、使用方法を学び積極的に取り入れ、活用できるようにした。</p> <p>② 日々運動に取り組むと共に休憩室にストレッチ用具を置いたり、ご利用者様から離れて休憩できる空間を作ることで、気分転換が図られたり、職員間のコミュニケーションの活性化が図った。</p> <p>③ 健康診断が定期的な自己点検の機会となり、健康の維持・改善につながった。</p>
<p>9 各種団体との 連携と地域交流</p>	<p>各種団体との連携・地域交流が図られる等しながら、地域に開かれたグループホーム作りを目指します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 体験学習の場となるようボランティアを積極的に受入れた。 ・ 広報誌を定期的に発刊し、関係機関への配布、法人ホームページへ掲載を行った。 ・ 2ヶ月に1回運営推進会議の開催により、運営についての意見交換を行った。 ・ 年間行事を通じて、ご家族様・地域住民の皆様と福祉の里まつり、福祉の里文化祭等で交流できる機会を設けた。

季節・年間行事

施設名： みのりグループホーム

実施月	行事計画	行事实績
令和5年 4月	誕生会、花見外出、個別支援	誕生会 4月22日、花見外出 4月2～4日、個別支援 適宜
5月	誕生会、端午の節句(粽作り)、家族交流会、あやめ池外出、個別支援	誕生会 該当者なし、家族交流会 コロナ禍の為実施できず 野菜の苗植え 5月15日、個別支援 適宜
6月	誕生会、野菜の苗植え、個別支援	誕生会 6月23日、あやめ池外出 6月17～18日、端午の節句(粽作り) 6月30日、 個別支援 適宜
7月	誕生会、そうめん流し(七夕昼食会)、蕎麦の種まき、個別支援	誕生会 該当者なし、そうめん流し(七夕昼食会) 7月7日、蕎麦の種まき 7月10日、 個別支援 適宜
8月	誕生会、お盆(迎え火・送り火)、墓参り、個別支援	誕生会 8月24日、お盆(迎え火・送り火) 8月13日・16日、 墓参り 8月13日、個別支援 適宜
9月	誕生会、敬老祝賀会、福祉の里夏祭り、個別支援	誕生会 該当者なし、福祉の里夏祭り 9月9日、個別支援 適宜
10月	誕生会、運動会、社児童館交流会、福守町文化祭、個別支援	福祉の里文化祭 10月28日、福守町文化祭 開催なし、個別支援 適宜
11月	誕生会、紅葉狩り、小鴨地区文化祭、福祉の里文化祭、サングリーン合同作品展、個別支援	誕生会 10月誕生会がコロナ感染症の為、10月に実施できず11月15日実施 11月誕生会 11月26日、 敬老祝賀会 コロナ感染症の為9月開催できず、11月25日実施 紅葉狩り 11月11日・15日・19日、小鴨地区文化祭 開催なし、 サングリーン合同作品展 不参加、個別支援 適宜
12月	誕生会、クリスマス会・忘年会、蕎麦打ち家族交流会、餅つき大会、個別支援	誕生会 該当者なし、 運動会・社児童館交流会 10月コロナ感染症の為実施できず12月2日実施、 クリスマス会・忘年会 12月25日、蕎麦打ち家族交流会 12月8日 餅つき大会 12月28日、個別支援 適宜
令和6年 1月	誕生会、とんどさん、初詣、個別支援	誕生会 1月17日、とんどさん 1月15日、初詣 1月2日、個別支援 適宜
2月	誕生会、節分、個別支援	誕生会 2月18日、節分 2月3日、個別支援 適宜
3月	誕生会、ひな祭り茶会、個別支援、3園合同音楽会外出	誕生会 3月17日、ひな祭り茶会 3月3日、個別支援 適宜、 3園合同音楽会外出 実施されず