

社会福祉法人みのり福祉会 女性活躍推進法に係る行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間 : 令和元年8月1日～令和4年7月31日

2 当法人の課題

課題 1 : 全体としては、役職・管理職登用において女性の割合が多いが、詳細に見れば課長級以上の職への登用に男性の割合が多い。

3 目標

管理職(課長級以上)に占める女性割合を45%以上にする。

4 取組内容と実施時期

取組 1 : 対象者となる職員に対して管理職育成研修を実施する。

- ・令和元年 ～ 研修プログラムの検討。
- ・令和2年 ～ 管理職育成キャリア研修の実施
- ・令和2年 ～ 併せて管理職を対象とした研修を実施

1 男女別勤続年数別構成

(令和4年4月1日現在)

職員種別		5年未満	5年以上 10年未 満	10年以 上 15年 未満	15年以 上 20年 未満	20年以 上 25年 未満	25年以 上 30年 未満	30年以 上	合計	平均勤続 年数	
		総合職									
正規職員		43	34	55	32	24	5	4	197	14年4ヶ月	8年4ヶ月
	男	11	8	16	10	4	1	1	51	13年10ヶ月	8年11ヶ月
	女	32	26	39	22	20	4	3	146	14年6ヶ月	8年2ヶ月
構成比① (%)	計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	
	男	25.6	23.5	29.1	31.3	16.7	20.0	25.0	25.9	-	
	女	74.4	76.5	70.9	68.8	83.3	80.0	75.0	74.1	-	
構成比② (%)	計	21.8	17.3	27.9	16.2	12.2	2.5	2.0	100.0	-	
	男	21.6	15.7	31.4	19.6	7.8	2.0	2.0	100.0	-	
	女	21.9	17.8	26.7	15.1	13.7	2.7	2.1	100.0	フル	(パート)
準職員		0	30	23	11	3	0	1	68	11年3ヶ月	12年4ヶ月
	男	0	10	4	1	0	0	0	15	9年5ヶ月	7年2ヶ月
	女	0	20	19	10	3	0	1	53	12年0ヶ月	12年8ヶ月
構成比① (%)	計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	
	男		33.3	17.4	9.1	0.0			22.1	-	
	女		66.7	82.6	90.9	100.0		100.0	77.9	-	
構成比② (%)	計	0.0	44.1	33.8	16.2	4.4	0.0	1.5	100.0	-	
	男	0.0	66.7	26.7	6.7	0.0	0.0	0.0	100.0	-	
	女	0.0	37.7	35.8	18.9	5.7	0.0	1.9	100.0	フル	(パート)
契約職員		95	35	20	10	3	2	0	165	5年11ヶ月	6年4ヶ月
	男	26	8	3	2	0	0	0	39	4年2ヶ月	6年3ヶ月
	女	69	27	17	8	3	2	0	126	6年7ヶ月	6年5ヶ月
構成比① (%)	計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	
	男	27.4	22.9	15.0	20.0	0.0	0.0		23.6	-	
	女	72.6	77.1	85.0	80.0	100.0	100.0		76.4	-	
構成比② (%)	計	57.6	21.2	12.1	6.1	1.8	1.2	0.0	100.0	-	
	男	66.7	20.5	7.7	5.1	0.0	0.0	0.0	100.0	-	
	女	54.8	21.4	13.5	6.3	2.4	1.6	0.0	100.0	-	
計		138	99	98	53	30	7	5	430	9年9ヶ月	
	男	37	26	23	13	4	1	1	105	8年11ヶ月	
	女	101	73	75	40	26	6	4	325	10年1ヶ月	
構成比① (%)	計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	
	男	26.8	26.3	23.5	24.5	13.3	14.3	20.0	24.4	-	
	女	73.2	73.7	76.5	75.5	86.7	85.7	80.0	75.6	-	
構成比② (%)	計	32.1	23.0	22.8	12.3	7.0	1.6	1.2	100.0	-	
	男	35.2	24.8	21.9	12.4	3.8	1.0	1.0	100.0	-	
	女	31.1	22.5	23.1	12.3	8.0	1.8	1.2	100.0	-	

2 管理職員等の男女別構成

(令和4年4月1日現在)

		部長・次長級	課長級	課長補佐級	係長・主任級	合計	管理職合計 (係長・主任級を除 いたもの)
		計	1	19	14	11	45
計	男	1	7	3	3	14	11
	女		12	11	8	31	23
構成比① (%)	計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	課長級以上
	男	100.0	36.8	21.4	27.3	31.1	40%
	女	0.0	63.2	78.6	72.7	68.9	60%
構成比② (%)	計	2.2	42.2	31.1	24.4	100.0	
	男	7.1	50.0	21.4	21.4	100.0	
	女	0.0	38.7	35.5	25.8	100.0	
構成比③ (%)	計	100.0	100.0	100.0			100.0
	男	100.0	36.8	21.4			32.4
	女	0.0	63.2	78.6			67.6
構成比④ (%)	計	2.9	55.9	41.2			100.0
	男	9.1	63.6	27.3			100.0
	女	0.0	52.2	47.8			100.0