

## 社会福祉法人みのり福祉会 女性活躍推進法に係る行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間 : 令和元年8月1日～令和4年7月31日

### 2 当法人の課題

課題 1 : 全体としては、役職・管理職登用において女性の割合が多いが、詳細に見れば課長級以上の職への登用に男性の割合が多い。

### 3 目標

管理職(課長級以上)に占める女性割合を45%以上にする。

### 4 取組内容と実施時期

取組 1 : 対象者となる職員に対して管理職育成研修を実施する。

- ・令和元年 ～ 研修プログラムの検討。
- ・令和2年 ～ 管理職育成キャリア研修の実施
- ・令和2年 ～ 併せて管理職を対象とした研修を実施

1 男女別勤続年数別構成

(令和3年4月1日現在)

職員種別	5年未満	5年以上 10年未 満	10年以 上 15年 未満	15年以 上 20年 未満	20年以 上 25年 未満	25年以 上 30年 未満	30年以 上	合計	平均勤続 年数
正規職員	17	21	42	25	17	4	4	130	13年7ヶ月
男	5	6	11	9	2	1	1	35	12年10ヶ月
女	12	15	31	16	15	3	3	95	13年10ヶ月
構成比① (%)	計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
男	29.4	28.6	26.2	36.0	11.8	25.0	25.0	26.9	-
女	70.6	71.4	73.8	64.0	88.2	75.0	75.0	73.1	-
構成比② (%)	計	13.1	16.2	32.3	19.2	13.1	3.1	100.0	-
男	14.3	17.1	31.4	25.7	5.7	2.9	2.9	100.0	-
女	12.6	15.8	32.6	16.8	15.8	3.2	3.2	100.0	フル (パート)
準職員	0	46	39	19	5	1	0	110	11年4ヶ月 12年1ヶ月
男	0	14	8	3	0	0	0	25	10年6ヶ月 6年2ヶ月
女	0	32	31	16	5	1	0	85	11年9ヶ月 12年3ヶ月
構成比① (%)	計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
男		30.4	20.5	15.8	0.0	0.0		22.7	-
女		69.6	79.5	84.2	100.0	100.0		77.3	-
構成比② (%)	計	0.0	41.8	35.5	17.3	4.5	0.9	0.0	100.0
男	0.0	56.0	32.0	12.0	0.0	0.0	0.0	100.0	-
女	0.0	37.6	36.5	18.8	5.9	1.2	0.0	100.0	フル (パート)
契約職員	124	43	20	7	3	1	0	198	5年0ヶ月 5年6ヶ月
男	29	12	4	1	0	0	0	46	3年8ヶ月 5年10ヶ月
女	95	31	16	6	3	1	0	152	5年5ヶ月 5年5ヶ月
構成比① (%)	計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
男	23.4	27.9	20.0	14.3	0.0	0.0		23.2	-
女	76.6	72.1	80.0	85.7	100.0	100.0		76.8	-
構成比② (%)	計	62.6	21.7	10.1	3.5	1.5	0.5	0.0	100.0
男	63.0	26.1	8.7	2.2	0.0	0.0	0.0	100.0	-
女	62.5	20.4	10.5	3.9	2.0	0.7	0.0	100.0	-
計	141	110	101	51	25	6	4	438	9年3ヶ月
男	34	32	23	13	2	1	1	106	8年6ヶ月
女	107	78	78	38	23	5	3	332	9年6ヶ月
構成比① (%)	計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-
男	24.1	29.1	22.8	25.5	8.0	16.7	25.0	24.2	-
女	75.9	70.9	77.2	74.5	92.0	83.3	75.0	75.8	-
構成比② (%)	計	32.2	25.1	23.1	11.6	5.7	1.4	0.9	100.0
男	32.1	30.2	21.7	12.3	1.9	0.9	0.9	100.0	-
女	32.2	23.5	23.5	11.4	6.9	1.5	0.9	100.0	-

2 管理職員等の男女別構成

(令和3年4月1日現在)

	部長・次長級	課長級	課長補佐級	係長・主任級	合計	管理職合計 (係長・主任級を除いたもの)
計	3	18	17	12	50	38
男	3	8	3	3	17	14
女		10	14	9	33	24
構成比① (%)	計	100.0	100.0	100.0	100.0	課長級以上
男	100.0	44.4	17.6	25.0	34.0	52%
女	0.0	55.6	82.4	75.0	66.0	48%
構成比② (%)	計	6.0	36.0	34.0	24.0	100.0
男	17.6	47.1	17.6	17.6	100.0	
女	0.0	30.3	42.4	27.3	100.0	
構成比③ (%)	計	100.0	100.0	100.0		100.0
男	100.0	44.4	17.6			36.8
女	0.0	55.6	82.4			63.2
構成比④ (%)	計	7.9	47.4	44.7		100.0
男	21.4	57.1	21.4			100.0
女	0.0	41.7	58.3			100.0